

Утвержден  
приказом директора  
АНО МЦПР  
«Открытое пространство»



2020 г. № 5

**КОДЕКС  
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ  
РАБОТНИКОВ АУТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-  
ЗНАЧИМЫХ НАПРАВЛЕНИЙ "ОТКРЫТОЕ ПРОСТРАНСТВО"**

1. Кодекс этики и служебного поведения (далее - Кодекс) работников Автономной некоммерческой организации межрегиональный центр профессионального развития в области социально-значимых направлений «Открытое пространство» (далее - АНО МЦПР «Открытое пространство») разработан в соответствии с положениями Межпарламентской Ассамблеи государств - участников СНГ (постановление N 19-10 от 26 марта 2002 г.), Международной декларации этических принципов социальной работы (принята Международной федерацией социальных работников 8 июля 1994 г.), Международными этическими стандартами социальной работы (приняты Международной федерацией социальных работников 8 июля 1994 г.), Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации", Национальными стандартами Российской Федерации о социальном обслуживании населения и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, рекомендациями Международной федерации социальных работников, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам АНО МЦПР «Открытое пространство».
3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в АНО МЦПР «Открытое пространство» обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.
4. Каждый работник АНО МЦПР «Открытое пространство» должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе

ожидать от работника АНО МЦПР «Открытое пространство» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников АНО МЦПР «Открытое пространство» для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единых норм поведения работников АНО МЦПР «Открытое пространство», а также содействие укреплению авторитета работника АНО МЦПР «Открытое пространство», повышению доверия граждан к органам управления социальной защиты населения и организациям социального обслуживания.

6. Кодекс:

а) служит основой для формирования должной морали в сфере социальной защиты и социального обслуживания населения, уважительного отношения к органам управления социальной защиты населения и организациям социального обслуживания в общественном сознании;

б) выступает инструментом регулирования и формирования общественного сознания и нравственности органов управления социальной защиты населения и организаций социального обслуживания.

7. Знание и соблюдение работником АНО МЦПР «Открытое пространство» положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам АНО МЦПР «Открытое пространство»

8. Основные принципы служебного поведения работников АНО МЦПР «Открытое пространство» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в социальной сфере.

9. Работники АНО МЦПР «Открытое пространство», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы по предоставлению населению социальных услуг;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника АНО МЦПР «Открытое пространство»;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего органа управления социальной защиты населения и организации социального обслуживания;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, противодействовать и не подчиняться не отвечающим интересам получателя социальных услуг влиянию отдельных должностных лиц и административному давлению;

д) соблюдать социальную справедливость и равноправно распределять социальные ресурсы с целью расширения возможностей их предоставления

- нуждающимся в поддержке получателей социальных услуг, в первую очередь несовершеннолетним, а также другим лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;
- е) обеспечивать безопасность оказываемых социальных услуг для жизни и здоровья получателям социальных услуг;
  - ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
  - з) соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
  - и) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;
  - к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
  - л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности;
  - м) защищать и поддерживать человеческое достоинство получателям социальных услуг, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;
  - н) уважать права получателей социальных услуг, гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, касающейся конкретного получателя социальных услуг в конкретной ситуации;
  - о) соблюдать конфиденциальность информации о получателе социальных услуг, касающейся условий его жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;
  - п) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника АНО МЦПР «Открытое пространство», а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность;
  - р) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;
  - с) соблюдать установленные в государственном органе, органе местного самоуправления и учреждении социального обслуживания правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
  - т) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе АНО МЦПР «Открытое пространство», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

у) нести личную ответственность за результаты своей деятельности;  
ф) стимулировать участие добровольцев, прежде всего из числа молодежи, в деятельности организаций социального обслуживания по предоставлению получателям социальных услуг необходимых социальных услуг.

10. Работники АНО МЦПР «Открытое пространство» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам социального обслуживания, нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка.

11. Работники АНО МЦПР «Открытое пространство» несут ответственность перед получателями социальных услуг и перед обществом за результаты своей деятельности.

12. Работники АНО МЦПР «Открытое пространство» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

13. Работники АНО МЦПР «Открытое пространство», осуществляющие взаимодействие с работниками органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в субъекте Российской Федерации благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

III. Этические правила служебного поведения работников АНО МЦПР «Открытое пространство»

14. В служебном поведении работнику АНО МЦПР «Открытое пространство» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

15. В служебном поведении работника АНО МЦПР «Открытое пространство» недопустимы:

а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, пренебрежительный тон, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;

г) курение в служебных помещениях, при посещении получателей социальных услуг на дому, во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

16. Работники АНО МЦПР «Открытое пространство» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

17. Работники АНО МЦПР «Открытое пространство» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

18. Внешний вид работника АНО МЦПР «Открытое пространство» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к государственным органам и органам местного самоуправления, организациям социального обслуживания, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### IV. Ответственность за нарушение Кодекса

19. Нарушение работником органа АНО МЦПР «Открытое пространство» положений Кодекса подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения - моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику АНО МЦПР «Открытое пространство» мер юридической ответственности.

20. Соблюдение работником АНО МЦПР «Открытое пространство» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.